



ВЕСТНИК ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ

Газета объединенных трудящихся-мигрантов

№1[1], МАЙ 2008

ПРОФСОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ-МИГРАНТОВ — ЦИВИЛИЗОВАННЫЙ СПОСОБ ЗАЩИТЫ СОЦИАЛЬНЫХ И ТРУДОВЫХ ПРАВ ИНОСТРАННЫХ РАБОТНИКОВ



Ренат КАРИМОВ

Профсоюзы как организация защиты рабочих от произвола работодателей насчитывают более двухсот лет. Первые английские профсоюзы были образованы еще в 1793 году. Российские профсоюзы значительно моложе, но и они недавно отметили свое столетие. Профсоюз трудящихся-мигрантов, занятых в строительстве, жилищно-коммунальном хозяйстве и смежных отраслях по этим историческим меркам и вовсе находится в «младенческом» возрасте — он возник только два года назад. Его создание было ответом на многочисленные нарушения трудовых, социальных и гуманитарных прав трудовых мигрантов, а также неурегулированности многих ее аспектов, которые происходят в условиях возрастающей трудовой миграции в Российскую Федерацию.

За это время его членами стали около пяти тысяч иностранных граждан, приехавших на временную работу в Российскую Федерацию из Кыргызстана, Молдовы, Таджикистана, Узбекистана, Украины и других государств, преимущественно из ближнего зарубежья.

Деятельность профсоюза за этот непродолжительный срок продемонстрировала высокую эффективность его как инструмента защиты трудовых и социальных прав иностранных работников по сравнению с деятельностью национальных диаспор, правозащитных организаций и других институтов зарождающегося гражданского общества. Она выгодно отличается своей массовостью, наднациональным характером, максимальной близостью к рабочему месту, использованием законных инструментов достижения цели. Можно сказать, что без профсоюза мигрантов как массовой общественной организации, которая выражает и защищает интересы трудящихся-мигрантов, действительное движение в сторону цивилизованных форм трудовой миграции невозможно.

Первой и главнейшей специфической задачей профсоюза мигрантов является информирование широких масс иностранных граждан, приезжающих на временную работу в Российскую Федерацию, об их правах и обязанностях. Ведь если за свои права еще предстоит ежедневная и упорная борьба, то за неисполнение обязанностей санкции последуют уже на четвертый день пребывания в России.

В кругах мигрантов из стран СНГ еще бытуют упрощенные представления

о приезде в Россию на заработки, как будто бы речь идет о поездке в соседний город своей страны. Между тем российское миграционное законодательство довольно жестко определяет обязанности иностранных граждан, въезжающих в страну, даже если для этого не требуется оформление визы. В течение 3 дней иностранный гражданин должен встать на миграционный учет, для чего необходимо, чтобы уведомление о его прибытии подала принимающая сторона. Не сам мигрант, а именно принимающая сторона. О том, что каждый въезжающий в Россию должен иметь такую принимающую сторону, подавляющее большинство мигрантов не знает, и сталкивается поэтому с невозможностью самостоятельно встать на миграционный учет.

И вот уже через три дня такого мигранта, не «уведомившего» власти о своем прибытии, милиция штрафует сначала на 2 тысячи рублей, а при повторной проверке, которая, как правило, не заставит себя долго ждать, уже на 5 тысяч. Да еще и приводит в суд, который принимает решение об административном выдворении его из страны без права въезда в последующие пять лет.

Членство в профсоюзе — это эффективная форма повышения чувства самоуважения, проявления солидарности, ощущения принадлежности к большой группе трудящихся-мигрантов, которые разрешают общие проблемы.

Поэтому профсоюз уделяет большое внимание информационной деятельности в среде мигрантов. При этом мы стараемся ознакомиться с основными требованиями российского миграционного законодательства потенциальных мигрантов еще у себя на родине. Эту работу мы проводим в тесном контакте с местными миграционными органами, профсоюзами и другими заинтересованными организациями.

В результате такой совместной работы количество встающих на миграционный учет мигрантов постоянно возрастает.

Однако через три месяца срок такого миграционного учета истекает, и мигрант стоит перед выбором: покинуть территорию Российской Федерации или обратиться за содействием в продлении миграционного учета к работодателю. Первое для большинства приехавших на работу мигрантов и только начавших свою трудовую деятельность неприемлемо по экономическим соображениям. Билет на родину стоит столько, сколько он еще не заработал. Здесь мы оставляем в стороне острозащитный вариант пересечения более близкой российско-украинской границы как варианта получения новой миграционной карты и нового миграционного учета на три месяца. Отношение украинских пограничников и таможенников к подобному рода «гостям» еще ожидает своего отражения в современной литературе и кинематографе.

Остается вариант взаимодействия с работодателем. Но работодатели предпочитают извлекать выгоду из труда мигрантов без излишней рекламы своей деятельности. Им незачем привлекать внимание работников миграционной службы к своей персоне, тем более что штрафы за незаконное использование иност-

ранных работников или неисполнение своих обязанностей в качестве принимающей стороны поистине огромные. Стоит мигранту не вернуть своему работодателю вовремя отрывную часть уведомления о миграционном учете, а работодателя, соответственно, не подать ее в миграционную службу, как он может быть оштрафован минимум на 400 тысяч рублей. Мало кто из работодателей настолько доверяет своим иностранным работникам, чтобы взять на себя такую ответственность. К их числу добавляются работодатели, которые, в принципе, не хотят документировать свои трудовые отношения с мигрантами. Вот и получается, что мигрант и хочет быть законопослушным, да у него нет такой возможности. У человека, приехавшего работать в нашу страну, при условии, что в нем нуждаются, нет жизненно необходим экономики, нет возможности законно работать! Об этом нужно всем задуматься. Ни одно общество, считающее себя цивилизованным, не может ставить своих гостей в такое положение.

И это касается не только одного миграционного учета. Например, московские власти, вполне резонно опасаясь

внешней организации способна выражать и эффективно защищать интересы мигрантов. И наша цель — превратить профсоюз трудящихся-мигрантов в такую массовую организацию.

Но работа по вовлечению в профсоюз — дело нелегкое и небыстрое. А мы находимся только в самом начале пути. Образованы и зарегистрированы областные организации профсоюза в Иркутской, Новосибирской, Волгоградской областях, ведется работа по регистрации Московской областной организации профсоюза. А всего, учитывая межрегиональный характер профсоюза, могут быть созданы территориальные организации в половине субъектов Российской Федерации.

Если проанализировать состав членов профсоюза с точки зрения их принадлежности к государствам их постоянного проживания, то окажется, что большинство из них являются гражданами государств Центральной Азии. Граждан Украины и Белоруссии меньшинство, хотя в абсолютном выражении цифры трудовой миграции из Украины, например, превышают миграцию из каждого отдельно взятого государства Центральной Азии. Это происходит не в последнюю очередь из-за того, что граждане Украины и Белоруссии в меньшей степени подвергаются дискриминации на работе и на улице, так как у них более высокая профессиональная квалификация, отсутствует языковой барьер. Необходимо улучшить работу по вовлечению в профсоюз граждан Украины, Молдовы, стран Закавказья, чтобы состав профсоюза лучше отражал структуру миграционного потока.

Вместе с тем даже за короткое время существования профсоюза сделано немало. Сотни членов профсоюза получили защиту профессионального союза в разрешении трудовых, социальных конфликтов и в случаях задержания их правоохранительными органами. Общая сумма заработной платы, задержанной работодателями и выплаченной при содействии профсоюза, составила более двух миллионов рублей. Один раз столкнувшись с тем, что за мигранта вступился профсоюз, работодатели в дальнейшем стараются не допускать дискриминации в отношении со своими иностранными работниками.

Продолжение на стр. 2



С коллегами по профсоюзу



В ЭТОМ НОМЕРЕ:

Наше интервью

«ДОМИКС» — ДРУГ МИГРАНТОВ!



Страница 3

Солидарность

«ФОРД» — УРОКИ ОДНОЙ ЗАБАСТОВКИ

Страница 4

День Победы

БЛАГОДАРНОСТЬ ОТ СОВЕТА ВЕТЕРАНОВ



Страница 5

Где работать мне тогда?

МИГРАЦИЯ И ДЕНЕЖНЫЕ ПОСТУПЛЕНИЯ В МОЛДОВУ

Страница 6

Что делать, если...

ВАМ НЕ ПЛАТЯТ ЗАРПЛАТУ



Страница 7

Полезные советы

«ЛИПОВЫЕ» ДОКУМЕНТЫ, ИЛИ КАК ИЗБЕЖАТЬ ОШИБКИ?

Страница 8

Колонка
главного редактора

ВЫШЕЛ ПЕРВЫЙ НОМЕР



Дорогие
читатели!

Газета «ВЕСТИ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ» создана для широкого круга читателей — людей, интересующихся проблемами трудовой миграции. Кто они? Это трудящиеся-мигранты со всех республик Содружества Независимых Государств, граждане когда-то единой страны, между которыми остались исторические связи и историческая память о совместном проживании на просторах огромной и великой страны. Сегодня они приезжают в Россию, чтобы заработать себе и своей семье какую-то толику денежных средств, тем самым решая свои личные проблемы, а также хозяйственные и экономические проблемы самой России. Для них, в первую очередь, и адресована наша газета. Они, трудящиеся-мигранты, являются первопричиной создания нашего профсоюза, полное название которого звучит как: Межрегиональная общественная организация «Профессиональный союз трудящихся-мигрантов, занятых в строительстве, жилищно-коммунальном хозяйстве и смежных отраслях». А профсоюзу нужен орган печати, который бы стал связующим звеном между тысячами и тысячами трудовых мигрантов.

Кому еще может быть интересна наша газета? Практически всем заинтересованным лицам, как по-английски говорится «to whom it will concern». Это могут быть и ученые, занимающиеся проблемами миграции, и работодатели, использующие иностранную рабочую силу, и представители профсоюзного движения, правозащитных и других общественных организаций, словом все, все, все, кого волнует эта проблема...

Эта газета для мигрантов, написанная, в значительной мере, самими мигрантами, может рассчитывать на снисхождение у ценителей русской словесности за свой язык. В то же время мы рассчитываем, что мигранты в России, в свою очередь, будут стараться лучше осваивать великий русский язык, язык межнационального общения.

Чтобы расширить наши возможности, оперативно дойти до сердца каждого читателя, мы также планируем в ближайшее время приступить к выпуску электронной версии нашей газеты.

Более того, информационное поле наших читателей расширится в ближайшие недели началом работы сайта профсоюза трудящихся-мигрантов www.profmigr.com. Приглашаем вас на его страницы! Заходите к нам в гости!

О чем мы будем писать, какие принципы будут исповедовать наша газета и сайт?

Здесь поле деятельности для нас всех широкое: повседневная жизнь и работа мигрантов, их права и обязанности, аналитические статьи и публикации экспертов, нормативные документы и правовые акты, юридическая консультация, знакомство с государственными и общественными организациями, помогающими мигрантам, с международными и российскими правозащитными организациями, рассказы о судьбах мигрантов, информация о первичных профсоюзных организациях, объявления, интересующие мигрантов и т.д.

Все, что важно для вас, дорогие читатели, имеет право быть опубликовано на страницах нашей газеты. Подсказывайте нам темы и рубрики, пишите нам в редакцию по адресу: 101000, г. Москва, ул. Мясницкая, д. 40, стр. 16, к. 105. Звоните по телефону: (495)621-47-30. Мы охотно откликнемся на ваши запросы!

Ну и в заключение, что еще хочется сказать? Хотелось поздравить всех с выходом первого номера газеты «ВЕСТИ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ»!

Александр ПОПОВ,
главный редактор

Нам 2 года

ПРОФСОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ-МИГРАНТОВ — ЦИВИЛИЗОВАННЫЙ СПОСОБ ЗАЩИТЫ СОЦИАЛЬНЫХ И ТРУДОВЫХ ПРАВ ИНОСТРАННЫХ РАБОТНИКОВ

Начало на стр. 1

Профсоюз оказал консультационные услуги более чем двенадцати тысячам обратившимся иностранным гражданам и представителям работодателей, содействовал в оформлении более пяти тысяч разрешений на работу. Более одной тысячи членов профсоюза, у которых не было иной возможности своевременно встать на миграционный учет, получили возможность встать на учет по адресу центрального комитета профсоюза. Таким образом, у них появилась возможность выполнения требований российского миграционного законодательства, и они являются иностранными гражданами, законно находящимися на территории России. Большинству из них было оказано содействие в подборе рабочего места, оформления разрешений на работу, и в настоящее время они осуществляют свою трудовую деятельность в полном соответствии с требованиями законодательства.

Организованы ежедневные информационные семинары для вновь приезжающих трудовых мигрантов с целью детального информирования их о трудовом и миграционном законодательстве. Членам профсоюза оказывается помощь в трудоустройстве, а также в предоставлении жилища. Членство в профсоюзе для многих стало эффективной формой повышения чувства самоуважения, проявления солидарности, ощущения принадлежности к большой группе трудящихся-мигрантов, которые испытывают такие же проблемы.



Экскурсия в Третьяковскую галерею

За прошедшее время тридцать два члена профсоюза были задержаны правоохранительными органами по различным поводам. Всем им была оказана правовая и иная помощь в разрешении каждой конкретной ситуации. Во всех таких случаях в отделения милиции выезжали уполномоченные представители Центрального комитета.

Была проведена определенная работа в сфере организации культурного досуга трудовых мигрантов. Была организована теплоходная экскурсия по Москва-реке для ста членов профсоюза. Для многих мигрантов, которых прямо с московских вокзалов доставляли на стройку за забор, и потом обратно, эта экскурсия была настоящим открытием. Были организованы экскурсии в Третьяковскую галерею, посещение концертов в Международном доме музыки, концертном зале имени П.И. Чайковского и другие культурные мероприятия. Эта работа профсоюза была так непривычна, что о ней несколько раз показывали сюжеты по различным каналам телевидения. И действительно, без такой культурной составляющей не может быть и речи о цивилизованной миграции, об адаптации, и тем более, об интеграции мигрантов в принимающее общество.

Свою работу по вовлечению новых членов и защите их трудовых и социальных прав профсоюз проводит во взаимодействии с заинтересованными государственными органами и общественными организациями Российской Федерации и государств, из которых прибывают трудовые мигранты. С рядом из



Недавно была организована теплоходная экскурсия по Москва-реке для ста членов профсоюза

них профсоюз заключил договора о совместной деятельности. У профессионального союза есть зарубежные представители в Таджикистане и Кыргызстане, планируется открыть представительства в других государствах-участниках СНГ. Зарубежный представитель ЦК профсоюза проводит информационно-разъяснительную работу среди потенциальных трудовых мигрантов, которые еще только собираются на временную работу в Российскую Федерацию.

ЦК профсоюза трудящихся-мигрантов учредил Фонд возвращения на Родину, средства из которого расходуются на приобретение билетов до столицы государства постоянного проживания для тех членов профсоюза, в отношении которых вступило в действие решение суда об административном выдворении, и у которых нет соответствующих средств, или средств на покрытие расходов для доставки на Родину тела умершего или погибшего.

Профсоюз трудящихся-мигрантов хорошо понимает, что настоящих успехов можно добиться только во взаимодействии с другими российскими профсоюзами. Установлены рабочие контакты с Всероссийской Конфедерацией Труда, Конфедерацией Труда России, организуются совместные мероприятия и акции. В качестве примера взаимодействия на уровне предприятий можно привести совместную работу членов профсоюза трудящихся-мигрантов, работающих на заводе «Автофрамос», с местным профсоюзом — членом ВКТ, объединяющим

российских работников. Профсоюз трудящихся-мигрантов принимает активное участие в митингах и действиях солидарности, организуемых российскими профсоюзами.

В целом профсоюз трудящихся-мигрантов стоит на таких позициях, что если там, где работают трудящиеся-мигранты, есть первичная организация российского профсоюза, то мы рекомендуем мигрантам вступить в существующий профсоюз. Однако на практике чаще оказывается, что мигранты работают на предприятиях малого и среднего бизнеса, где таких профсоюзных организаций нет.

Профсоюз трудящихся-мигрантов стремится к социальному диалогу с работодателями, повышению ответственности иностранных работников за результаты труда, а работодателей — за обеспечение достойных условий труда. Для этого проводится работа по созданию на предприятиях первичных профсоюзных организаций, заключению коллективных договоров.

Важно отметить, что профсоюз не ограничивается защитой только членов профсоюза, но и распространяет свою защиту на всех трудящихся-мигрантов, обратившихся в профсоюз за защитой. Приглашаем всех иностранных работников вступить в профсоюз трудящихся-мигрантов и совместно отстаивать свои права на труд и достойную жизнь!

Ренат КАРИМОВ,
председатель ЦК профсоюза
трудящихся-мигрантов

Толковый словарь
мигранта

ЧТО ТАКОЕ МИГРАЦИОННАЯ КАРТА?

Уважаемый читатель, предлагаем вашему вниманию рубрику под названием «Толковый словарь мигранта», где мы приводим основные понятия, используемые в новых законах в сфере миграции, которые необходимо знать иностранному гражданину, прибывшему в Российскую Федерацию с целью осуществления трудовой деятельности.

- **Иностранец** — физическое лицо, не являющееся гражданином Российской Федерации и имеющее доказательства наличия гражданства (подданства) иностранного государства.
- **Иностранец-работник** — иностранный гражданин, временно пребывающий в Российской Федерации и осуществляющий в установленном порядке трудовую деятельность.
- **Миграционная карта** — документ, содержащий сведения о въезжающем или прибывшем в Российскую Федерацию иностранном гражданине и о сроке его временного пребывания в Российской Федерации.

- **Трудовая деятельность иностранного гражданина** — работа иностранного гражданина в Российской Федерации на основании трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг).
- **Иностранец-работник** — иностранный гражданин, временно пребывающий в Российской Федерации и осуществляющий в установленном порядке трудовую деятельность.
- **Разрешение на работу** — документ (пластиковая карта), подтверждающий право иностранного работника на временное осуществление на территории Российской Федерации трудовой деятельности. Карта выдается не более, чем на 12 месяцев. В ней содержатся основные сведения о мигранте: имя, дата рождения, паспортные данные, профессия.
- **Депортация** — принудительная высылка иностранного гражданина из Российской Федерации в случае утраты или прекращения

законных оснований для его дальнейшего пребывания.

- **Место пребывания иностранного гражданина** — жилое помещение, не являющееся местом жительства, а также иное помещение, учреждение или организация, в котором иностранный гражданин находится и (или) по адресу которого иностранный гражданин подлежит постановке на учет по месту пребывания;
- **Учет иностранного гражданина по месту пребывания** — фиксация в установленном порядке в ФМС России или в УФМС по г. Москве сведений о нахождении иностранного гражданина в месте пребывания.
- **Принимающая сторона** — гражданин Российской Федерации, либо постоянно проживающий в Российской Федерации иностранный гражданин, либо юридическое лицо.

Первоисточник: Справочник трудящегося-мигранта, работающего в г. Москве. — М: ЗАО «Сити Медиа Сервис», 2007. — С. 3-4.

Новости

НОВАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА ОТКРЫТА В ИРКУТСКЕ

27 мая 2008 года Иркутским областным управлением Федеральной регистрационной службы РФ была зарегистрирована областная (территориальная) организация «Межрегиональная общественная организация «Профессиональный союз трудящихся-мигрантов, занятых в строительстве, жилищно-коммунальном хозяйстве и смежных отраслях».

Она объединяет несколько сотен трудящихся-мигрантов из государств-участников СНГ, а также из Китая, Вьетнама и Северной Кореи.

В ближайшем номере нашей газеты будет помещена более подробная информация о работе этого подразделения нашего профсоюза.



Наше интервью

«ДОМИКС» — ДРУГ МИГРАНТОВ!



Ольга Ивановна ДОМАШОВА,
коммерческий директор ООО «Домикс»

Редакция публикует интервью нашего внештатного корреспондента Дромадера Бактиянова, взятое у коммерческого директора промышленного предприятия ООО «Домикс» Домашовой Ольги Ивановны. Предприятие «Домикс» является хорошим примером законопослушного и добросовестного работодателя.

Одним из положительных примеров конструктивного взаимодействия Профсоюза трудящихся-мигрантов с работодателями является сотрудничество с ООО «Домикс» — российским производителем косметики, парфюмерии, бытовой химии и автокосметики. Предприятие существует на рынке 9 лет, использует самое современное оборудование и выпускает продукцию высокого качества. Кадровый потенциал предприятия состоит из высококвалифицированных специалистов самого различного профиля, в том числе из Кыргызстана, Узбекистана, Украины, Азербайджана и других республик СНГ.

С вопросом о том, в каких условиях трудятся рабочие предприятия, мы обратились к Ольге Ивановне:

— **Здравствуете, Ольга Ивановна! Расскажите, пожалуйста, чем занимается ваше предприятие?**

— Испокон веков внешний облик человека имел большое значение. Ухоженные, красивые кожа, волосы и ногти свидетельствуют не только об общем здоровье и благополучии, но и яв-

ляются «визитной карточкой» человека. Учитывая всеобщий дефицит времени, совершенно необходимым становится умение находить наиболее быстрые и эффективные варианты сохранения здоровья и красоты. В этом продвинутому человеку может помочь российская косметическая фирма ООО «Домикс».

Структуру предприятия составляют четыре производства: мыловаренное, косметическое, производство бытовой химии и средств по уходу за ногтями. Все производства ООО «Домикс» оснащены самым современным высокотехнологичным импортным оборудованием, внедрены прогрессивные технологии производства, что позволяет выпускать продукцию отличного качества с высокой производительностью труда. Все изделия производятся из натурального экологически чистого сырья и разработаны с учетом российских климатических условий. Рецептуры новых косметических изделий созданы на основе современных активных компонентов, соответствующих последним научным достижениям в области косметологии.

— **Сколько мигрантов осуществляет трудовую деятельность на предприятии?**

— В настоящее время наряду с гражданами РФ трудовую деятельность из числа представителей стран СНГ на нашем предприятии осуществляют 9 человек. Необходимо отметить, что все работники предприятия

официально зарегистрированы в соответствующих государственных органах и имеют официальные разрешения на осуществление трудовой деятельности на территории Российской Федерации.

— **Чем конкретно занимаются работники предприятия — выходцы из бывших республик СССР?**

— Спектр их деятельности регламентируется трудовыми договорами, составленными между работодателем и работниками в соответствии с Трудовым Кодексом РФ. Среди них есть руководители смены и водители, грузчики и операторы производства, подсобные рабочие и ряд других работников.

— **Каков их рабочий график?**

— Рабочий день сотрудников составляет установленные законом 8 часов. За свой добросовестный труд они получают вполне достойный оклад. Кроме того, существует сдельная и почасовая системы заработной платы за сверхурочную работу.

— **Что вы можете сказать об уровне исполнительности и трудовой дисциплины работников?**

— Как руководитель, могу сказать, что мигранты добросовестно выполняют свои обязанности наряду с другими работниками нашего предприятия. При этом следует подчеркнуть такие их качества, как трудолюбие и дисциплинированность.

— **С какими объективными трудностями они сталкиваются в процессе работы?**

— Основной проблемой, с которой они сталкиваются, как и многие другие



Исмаил ХАДЖИМАТОВ, председатель
первичной профсоюзной организации

— **Принимаете ли вы участие в решении социальных проблем и улучшении бытовых условий, а также в медицинском обеспечении своих работников?**

— Как и любой другой добросовестный и уважающий себя работодатель, мы стараемся оказывать содействие нашим сотрудникам по различным вопросам, в том числе и в решении их соци-

при этом дарим женщинам огромный букет цветов и ценный подарок, а мужчинам, соответственно, только последнее. Кроме того, могу вспомнить поход и импровизированный пикник сотрудников на природе во главе с начальником производства Владимиром Евгеньевичем.

Все это способствует улучшению атмосферы в нашем дружном коллективе, и, несомненно, способствует стабильности производственного цикла и ее эффективности.

— **Какие отношения вы поддерживаете с Профсоюзом трудящихся-мигрантов?**

— С Профсоюзом трудящихся-мигрантов мы сотрудничаем уже второй год по различным направлениям. Большая часть наших работников является членами Профсоюза. Мы периодически консультируемся у работников аппарата профсоюза по положениям миграционного законодательства и другим возникающим вопросам. Кроме того, Профсоюз приглашал нас на концерты и спектакли, организованные специально для его членов — трудящихся-мигрантов. Надеюсь, что в дальнейшем мы будем поддерживать еще более тесные взаимоотношения, и это сотрудничество принесет максимум пользы обеим сторонам.

— **Что вы можете сказать о миграционном законодательстве, в частности о нормах, регулирующих порядок постановки на учет осуществляющих трудовую деятельность в РФ иностранных граждан со стороны работодателя и ряда других?**

— Считаю, что все нормы и положения действующего миграционного законодательства основаны на необходимости регулирования и упорядочения отношений между работодателем и работником; что вся работа в данном направлении ведется для спокойной и полноценной работы предприятий, а также достойной работы и жизни мигрантов.

— **И последнее, что вы пожелаете читателям нашей газеты...**

— Желаю читателям мирного неба, семейного счастья и благополучия, крепкого здоровья и успехов в работе!

Дромадер БАКТИЯНОВ



приезжие из разных республик, является языковой барьер, т.е. недостаточное владение русским языком. Это порождает некоторые трудности, как для разъяснения производственных моментов, так и для их общения между собой, что, однако, не мешает им повышать свой уровень знания языка.

ально-бытовых проблем и вопросов медицинского характера. Так, в случае болезни работника, договариваемся с нужными докторами, направляем заболевшего в поликлинику и оплачиваем лечение. Кроме того, по мере возможности, стараемся помогать в вопросах поиска и аренды жилплощади.

— **А как обстоит дело с организацией досуга?**

— Учитывая складывающиеся объективные и субъективные обстоятельства на сегодняшний день, надо сказать, что, к сожалению, времени на организацию досуга работников остается очень мало. Однако стараемся поддерживать здоровый морально-психологический климат в коллективе, свидетельством чего является ставшее уже традицией корпоративное празднование Нового года, Международного женского дня, Дня вооруженных сил и даже Навруза. Также мы поздравляем каждого сотрудника с Днем рождения,



НАШ КОММЕНТАРИЙ

Для того чтобы у вас было представление о работниках-мигрантах ООО «Домикс», даем краткую справку о них.

Исмаил Хаджиматов является уроженцем Андижанской области Республики Узбекистан. Ему 44 года, отец троих детей. Работает в ООО «Домикс» уже 8 лет. Вместе с ним работают его родственники Хаджиматовы — Дильноза и Ильхом, а также представители Кыргызстана: Жакыпова Миргуль, Айтиева Айнагуль, Бексултан Батыров, Жансур Турдиев; из Украины — Музыка Оксана; из Азербайджана — Джавадов Габин. Все заработанные деньги, как и тысячи мигрантов, они отправляют на Родину.

1 мая

В ДЕНЬ ВЕСНЫ И ТРУДА — ВМЕСТЕ!

Приветствие ЦК Профсоюза трудящихся-мигрантов

Дорогие друзья и товарищи, в эти весенние радостные дни давайте поздравим друг друга с нашим праздником!

Праздником труда и весны, солидарности всех честных людей, кто своим трудом зарабатывает хлеб для своих семей и близких им людей!

Пожелаем всем мирного и благотворного труда, здоровья и благополучия!

Когда мы едины — мы непобедимы!

Честь труду!

Честь праце!

Gloria al trabajo!

Мехнат шараф аст!

ЦК профсоюза трудящихся-мигрантов

Первого Мая активисты Профсоюза за трудящихся-мигрантов, занятых в строительстве, жилищно-коммунальном хозяйстве и смежных отраслях, совместно с со своими товарищами из Всероссийской конфедерации труда и Конфедерации труда России провели первомайский митинг, прошедший под лозунгами: «За достойную заработную плату!», «За солидарность трудящихся!», «За свободу объединения!», «Нет Заемному труду!».

Эти лозунги — непривычная первомайская риторика, но возвращение подлинного смысла этому дню, дню борьбы трудящихся за свои права. На митинге выступили представители боевых профсоюзов московских предприятий: «Рено-Автофрамос», «Лигетт-Дукат», «Леруа Мерлен», Московского метрополитена, а также других профсоюзов, активисты общественных и политических организаций.

Для нас, членов Профсоюза трудящихся-мигрантов, это было знаменательным событием. Мы впервые собрались вместе, чтобы выразить солидарность со всеми трудящимися, независимо от их национальности и вероисповедания.



ИСТОРИЯ ПРАЗДНИКА 1 МАЯ

Майские праздники имеют древнюю историю. Три тысячи лет назад жители Древней Италии поклонялись богине Майе — покровительнице земли и плодородия. В честь нее последний месяц весны называли маем, а в его первый день устраивались гуляния и торжества.

История праздника 1 Мая, Дня солидарности трудящихся, начинается с июля 1889 года. Тогда Конгресс II Интернационала принял судьбоносное решение о ежегодном праздновании «всем мировым пролетариатом» этого священного дня в память о героической борьбе американских рабочих в Чикаго против капиталистов и эксплуататоров.

Коммунисты впервые отметили 1 Мая в 1890 году в Варшаве. В советское время 1 Мая, ставший фактически государственным праздником, любили не столько за солидарность с рабочими всего мира, сколько за то, что майские праздники и День Победы давали возможность и вспомнить о прекрасных трудовых традициях, и о минувшей войне.

Страны бывшей восточной демократии уже приняты в ЕС и НАТО и забыли, что 1 Мая надо с цветами колоннами маршировать по площадям и улицам родных городов и поселков. В республиках бывшего СССР все иначе: в Казах-

стане 1 Мая празднуется как День единства народов Казахстана. В Киеве в этот день коммунисты идут на площади. Празднуется эта дата и в других странах СНГ.

В некоторых странах 1 Мая по-прежнему государственный праздник. Например, в ЮАР День солидарности проводится под патронатом власти. Профсоюзы организуют выставки изделий народного творчества, распродают товаров народного потребления по сниженным ценам, представления самодеятельных и профессиональных музыкальных коллективов.

На Сицилии все от мала до велика в первомайские дни собирают луговые ромашки, которые, по местным поверьям, приносят счастье. В Испании 1 Мая считается Праздником всех влюбленных и цветов. В Нидерландах 1 мая — Фестиваль тюльпанов. Многочисленные партии и движения Германии проводят в этот день митинги и манифестации.

Правда, прагматичные американцы 1 Мая работают. Но в Англии 1 Мая — выходной. В 1977 году, когда лейбористская партия была у власти, этот день стал государственным праздником, что вызвало у консерваторов шок. «Ну вот, дождался — скоро и у нас будет социализм», — писала лондонская «Таймс».

Днем солидарности трудящихся праздник именовался до 1990 года. В России этот праздник теперь официально называется Днем Весны и Труда, но суть его от этого не изменилась. Все мы его ждем с нетерпением.

Солидарность

УРОКИ ОДНОЙ ЗАБАСТОВКИ

Имя Генри Форда широко известно в мире как изобретателя конвейера как метода сборки автомобиля и основателя крупнейшего автомобильного завода «Форд». Теперь этот завод превратился в целую империю, которая располагает своими предприятиями в десятках стран мира. Несколько лет назад появилось такое предприятие и в



Генри Форд, 1896 год

России, в городе Всеволожске Ленинградской области.

В ноябре-декабре прошлого года рабочие этого предприятия, исчерпав другие способы добиться повышения заработной платы и условий труда, организовали забастовку. Забастовка длилась несколько недель и оказала по ряду причин большое влияние на зарождающееся в постсоветское время рабочее движение.

Первое, и это очень важно, это была забастовка, а не голодовка. Чем отличается забастовка от голодовки? Голодовка — это метод отчаявшихся рабочих, которые таким образом хотят привлечь внимание других на свое бедственное положение. Они не видят других средств добиться своих целей в противостоянии с работодателями. Часто это только небольшая часть трудового коллектива, которая ценой ущерба собственному здоровью, пытается оказать нужное влияние на администрацию предприятия.

Результатом, как правило, является, частичное удовлетворение требований голодающих, для того чтобы средства массовой информации побыстрее забыли эту тему. Без внимания средств массовой информации голодовкой вообще невозможно оказать серьезный нажим на администрацию, поэтому о голодовке мы узнаем, когда она уже идет неделю, а

то и более. Сколько голодовок закончилось безрезультатно, так и не дождавшись внимания печати, а лучше телевидения, нам узнать не дано.

А забастовка? Забастовка — это метод достижения своих целей организованных и уверенных в себе людей. Они не намерены калечить свое здоровье, наоборот, они заботятся о своем здоровье и о здоровье своих детей, добиваясь лучших условий труда, соответствующих современным жизненным стандартам цивилизованного мира.

Второе. Бросив вызов одной из крупнейших транснациональных корпораций, рабочие Всеволожского завода проявили решительность, высокую организованность, последовательность в своих действиях. Солидарность с ними проявили тысячи людей, как в России, так и в других странах. И в результате, несмотря на попытки администрации завода привлечь к работе на конвейере «штрейхбрекеров», стремление местной милиции и прокуратуры привлечь организаторов забастовки к административной ответственности, давление на участников забастовки со стороны менеджеров, организованные рабочие победили!

Ход забастовки подробно освещался на электронном сайте профсоюза работников «Форда». Здесь был открыт форум для обмена мнениями всех желающих обсудить забастовку. Этот форум стал необычайно популярным — свое мнение выражали рабочие и предприниматели, сторонники бастующих и покупатели автомобилей, ожидавшие схода с конвейера своего заказанного «Форда». И этот факт также стал одним из новых элементов в орга-

низации забастовок в новой России. Тысячи рабочих с других заводов и из других регионов нашей страны получили на форуме самую свежую и неискаженную информацию о ходе забастовки, о той предрешительной работе по достижению соглашения с администрацией, которая предшествовала забастовке, о предложениях рабочих и ответах администрации. Такая работа по освещению хода борьбы стала школой для других рабочих коллективов. Особенно важно, что вся забастовка и ход ее освещения велся с очень взвешенных и аргументированных позиций, без лишней суеты и истеричности. Bravo, «фордовцы»!

Администрация «Форда», построившая свой завод в России в расчете на российскую «дешевую» рабочую силу, была принуждена признать, что нельзя безнаказанно эксплуатировать российских рабочих сверх всякой разумной меры. Сверх той меры, которая достигнута борьбой рабочих за свои права на достойный труд и достойную его оплату. До этой забастовки зарплата рабочих на заводе Форда во Всеволожске была самой низкой среди всех заводов Форда в мире. Теперь есть уверенность, что она недолго будет такой!

Победа рабочих-фордовцев есть наша общая победа. Она еще раз показывает, что повышение уровня жизни рабочих зависит не столько от гуманистических устремлений их работодателей, сколько от упорной и успешной борьбы рабочих за это повышение.

Профсоюз трудящихся-мигрантов одним из первых откликнулся на призыв фордовцев оказать поддержку. Мы опубликовали открытое письмо со словами солидарности и организовали сбор денежных средств, которые были перечислены на расчетный счет заводской профсоюзной организации. После успешного завершения забастовки «фордовцы» поблагодарили нас за проявленную солидарность и материальную помощь.

Конечно, как профсоюз мигрантов, объединяющий иностранных граждан, мы меньше любого другого российского профсоюза можем использовать забастовки как средство улучшения условий труда, однако мы и впредь будем солидарны с российскими работниками в их борьбе за лучшую жизнь. Только совместные усилия могут привести нас к общей цели.

Ренат ИСМАГИЛОВ



БЛАГОДАРНОСТЬ ОТ СОВЕТА ВЕТЕРАНОВ



Инструктор Центрального Комитета — Ашуров Аббос Бафоевич сердечно поздравил ветеранов, участников Великой Отечественной войны и вручил им памятные подарки

В адрес Председателя Центрального Комитета Профсоюза трудящихся-мигрантов Р.И. Каримова поступило письмо с благодарностью от первичной ветеранской организации микрорайона №1 Басманного района Центрального

административного округа г. Москвы. Председатель Совета ветеранов войны и труда, Сеницына Е.К., благодарит Председателя ЦК профсоюза и всех сотрудников аппарата ЦК за искреннее внимание, доброту и чуткость к ветеранам,

проявленные в дни празднования 63-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне.

Елена Константиновна с гордостью сообщает нам, что первичная ветеранская организация Басманного района существует более 20 лет. На учете в ветеранской организации состоят 1800 человек, из них 51 человек — участники войны, 100 человек — ветераны Великой Отечественной войны, 20 человек — ветераны военной службы, 1600 человек — заслуженные ветераны труда. 5 ветеранов войны принимали участие в Параде Победы. Самые почетные люди в ветеранских рядах микрорайона — Николаева Клавдия Марковна, 1918 года рождения, москвичка, участница партизанского движения, майор милиции, участвовала в обороне Москвы, а также Цветков Евгений Григорьевич, 1925 года рождения, капитан I ранга в отставке.

Елена Константиновна Сеницына от имени ветеранов выражает благодарность за добрые дела, за благотворительную помощь.

Действительно, наш профсоюз считает своим долгом оказывать зас-

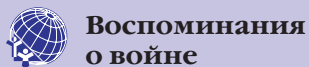
луженное внимание ветеранам. Накануне великого праздника инструктор Центрального Комитета, Ашуров Аббос Бафоевич, приехал в Совет ветеранов на торжественную встречу с ветеранами, сердечно их поздравил и вручил им памятные подарки.

Мы и впредь намерены оказывать должное внимание и почтение этим пожилым людям, защитившим свое отечество для себя и будущих поколений. Спасибо им за это!

Желаем ветеранам долгих и счастливых лет жизни!



Инструктор ЦК профсоюза Ашуров Аббос Бафоевич с ветераном Великой Отечественной войны Цветковым Евгением Григорьевичем



МОЙ ОТЕЦ И ЕГО СЛАВНОЕ ВРЕМЯ



Мой отец — Попов Степан Степанович, мама — Вера Петровна, и я

Накануне великого Дня Победы, 9 Мая, мы часто вспоминаем о дедках и отцах, принимавших участие в битвах за нашу великую, в то время общую Родину!

В этой битве принимали участие и русские, и татары, узбеки и кыргызы, таджики и украинцы, казахи и туркмены. Все, все, все. Представители всех национальностей Советского Союза! И мужчины, и женщины, и даже подростки. В этом была наша сила и величие!

Моему отцу, Степану Попову, крестьянскому сыну, выходцу из Архангельской области — не выпала доля сражаться на Западном фронте против гитлеровских полчищ и их союзников на Западе. Он, военный летчик бомбардировочной авиации, сражался на Дальнем Востоке во время боевых действий за освобождение Южного Сахалина и Курильских островов. Эти сражения были не из легких, так как, нужно отдать должное японцам, сражались они фанатично и яростно. Тем не менее опыт и мужество советских моряков, десантников и летчиков преодолели все мыслимые и немыслимые преграды.

Слава нашим героям, вечная им память!

В эти дни я все больше и больше вспоминаю поколение советских людей,

современников моего отца. Огромное количество дальневосточных летчиков до начала боевых действий против милитаристской Японии просились на Западный фронт, чтобы сразиться с врагом. Но командование их не отпускало, так как они нужны были на Востоке для охраны восточных рубежей Советской

Я и мой отец в послевоенное время



страны, дабы не вводить Японию в соблазн легкой победы над нами.

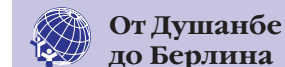
Просился на Западный фронт и мой отец, но его тоже не отпускали. Его уже нет в живых, он умер в солидном возрасте в 1978 году. Но, я и сейчас помню, как он в День Победы вспоминал павших героев и всю жизнь как бы испытывал чувство вины перед ними, потому что они отдали свои жизни в расцвете сил, будучи молодыми, а он, мой отец, остался жив. Он, как бы винил себя, хотя я прекрасно понимаю, что винить себя ему было не за что...

Но это его чувство потрясло меня тогда и, тем более потрясает сегодня...

Ведь это правда, что сегодня наш мир стал более прагматичным и расчетливым, и нет того массового героизма и патриотизма сегодня, которые наблюдались в те годы.

Хотя, я думаю, и сегодня, если западные геостратеги захотят «пожиться» богатыми и обширными землями наших народов, дружба которых была скреплена в годы Великой Отечественной войны, то натолкнутся на мощный отпор новых героев и патриотов, ибо традиции наших отцов и матерей священны и живы в сердцах и памяти их потомков.

Александр ПОПОВ



МОЙ ПАПА ХУДОДОД

Взятие Берлина, 1945 год



Мой папа, Худодод Бухориев, родился 14 февраля 1914 года в бывшей союзной республике Таджикистан в Рушанском районе. В 1941 году, когда началась Великая Отечественная война, его призвали в армию. Он служил в подразделении, которое забрасывалось в тыл врага и, как он рассказывал, зимой солдаты вынуждены были передвигаться на лыжах.

В 1943 году подразделение вышло в разведку и попало в засаду. Пришлось принять неравный бой. Напарник папы подорвался на mine, сам папа был ранен и очнулся только у немцев.

Пленников было много. Однажды они в сопровождении немецкого солдата ходили на речку, откуда таскали воду в котелках. Папа рассказывал, как он нагнулся с котелком к реке, потом прыгнул в воду. А почему немец не заметил этого, он и сам не знал. Да и вообще на тот момент папа ничего не чувствовал. Добрался он до советских войск только через сутки, долго лежал в санчасти.

Отец много рассказывал о своих сослуживцах, друзьях-товарищах, про дружбу народов СССР.

С Советской Армией папа дошел до Берлина. С войны вернулся в конце 1946 года, потому что лежал в госпитале после очередного ранения. Спустя много лет у него на ногах оставались маленькие осколки под кожей.

У папы было много медалей, грамот, благодарностей.

Вплоть до его кончины в 1997 году он принимал активное участие в общественной жизни своего района. Каждый год на 9 Мая он с другими ветеранами выступал в местной школе. Районный исполнительный комитет каждый год приглашал участников войны на празднование Дня Победы, дарил им ценные подарки. Четыре раза папа бесплатно отдыхал в разных домах отдыха Советского Союза.

Вот таким он был, мой любимый отец.

Кубод БУХОРИЕВ



Где работать
мне тогда?

МИГРАЦИЯ И ДЕНЕЖНЫЕ ПОСТУПЛЕНИЯ — ВАЖНЫЕ СТИМУЛЫ ДЛЯ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РОСТА В МОЛДОВЕ

Как говорится в отчете Всемирного банка, миграция и денежные поступления — важные стимулы для экономического роста нашей страны. Значительные валютные переводы из-за рубежа в Молдову способствовали снижению уровня бедности частных хозяйств и заметному повышению объема валютных операций. Согласно отчету ВБ, официальные денежные поступления превышают 36% от ВВП. В документе говорится также, «Молдова — страна с одним из самых высоких уровней эмиграции», а денежные поступления — следствие миграции, идущее на пользу, как семьям мигрантов, так и их родине.

ПРО И CONTRA НОВЫХ ПРАВИЛ

Согласно статистике, 50% молдавских гастарбайтеров-мужчин едут работать в Россию. Недавно там вступили в силу новые документы, регулирующие приток в страну иммигрантов — Закон «О миграционном учете» и новая редакция Закона «О правовом положении иностранных граждан в РФ». Как считают российские власти, эти документы облегчат жизнь гастарбайтеров, снимут излишние бюрократические барьеры для тех специалистов, в которых сегодня нуждается страна. Теперь, прибыв в Россию, молдавский гастарбайтер всего лишь обязан уведомить об этом миграционную службу. Нужно лишь заполнить специальный бланк, заглянув в любое районное отделение этой самой службы, а еще проще — прийти в ближайшее почтовое отделение и отправить заполненный документ заказным письмом. А потом, в течение десяти дней со дня подачи заявления, самостоятельно получить разрешение на работу. Но самое главное, постоянно и временно проживающие в РФ иностранные граждане освобождаются от обязанности ежегодной перерегистрации, говорится в справке к закону «О миграционном учете». Но кроме того, что новые правила облегчают жизнь трудовым мигрантам, они ужесточают

ответственность работодателей за их нарушение. Если кто привык экономить на налогах, используя дешевую рабочую силу гастарбайтеров, должен от этой порочной практики отвыкнуть. Если работодателя схватят за руку, он должен будет платить штраф за каждого нелегала в отдельности, причем, штраф такой, что на нем может разориться не только средняя рука предприниматель, но и крупный бизнесмен — до 800 тысяч рублей за человека.

Казалось бы, принятые в РФ документы идут на пользу и трудовым мигрантам, и государству в целом. Однако, как выяснилось, у нового законодательства достаточно противников. И не только среди тех работодателей, которые не хотят «светить» реальные доходы от использования труда нелегальных гастарбайтеров. Одна из наших соотечественниц, которая работает сегодня в крупном областном центре России, сообщила «НМ», что новые правила могут негативно сказаться на тех, кто приехал в РФ до вступления в силу этого законодательства. По данным российских СМИ, квота на привлечение иностранных рабочих составляет в 2007 году 6 миллионов человек. Но по информации главы Федеральной миграционной службы Константина Ромодановского, в стране уже трудится около 10 миллионов иммигрантов, из которых официально зарегистрировано около 700 тысяч. «И вот теперь я не знаю, попаду в квоту или нет, — волнуется наша соотечественница. — А если не попаду, вынуждена буду заплатить сумасшедший штраф и буду депортирована». По ее словам, в тревоге и наши реализаторы, торгующие на российских рынках: отныне их количество должно значительно сократиться. Куда пойдут эти люди искать работу — неизвестно.

Критики нового законодательства утверждают, что оно лишь подхлестнет распространенные в России ксенофобские настроения и ускорит демографический спад. Население РФ ежегодно сокращается примерно на 700 тысяч человек, а без постоянного притока

в страну иммигрантов он был бы еще более заметен.

ГАСТАРБАЙТЕРЫ В ЕВРОПЕ

Молдова не первая в истории превратилась в страну гастарбайтеров. В 2005 году в Германии скромно отметили полувековой юбилей со дня подписания межправительственного соглашения с Италией о временном привлечении в ФРГ, которая переживала тогда невиданный экономический подъем, рабочей силы «со стороны». Никто не может точно сказать, сколько тогда итальянцев ринулось туда в надежде на хорошую работу и высокую зарплату. По приблизительным оценкам, за все прошедшие годы их число составило 3–4 миллиона. И вот через полвека не без участия денег тех же самых гастарбайтеров нищая когда-то Италия превратилась в весьма процветающую страну, которая сама принимает на работу иммигрантов. Именно здесь наши соотечественники предпочитают ухаживать за стариками и работать в сфере обслуживания.

Впрочем, где теперь наших только нет! Турция, Израиль, Испания, Ирландия, Великобритания, Германия, Голландия — везде можно встретить соотечественников-молдаван. И не только наших: жители бывшего социалистического лагеря рвутся в развитые страны ЕС с той же целью — побольше заработать. Потому что потребности людей возросли везде, цены тоже. Вот и происходит круговорот: наши едут в Турцию, турецкие строители — к нам. Наши в Чехию — чехи в Германию. Наши в Польшу — поляки в Великобританию. Таковы реалии современного мира.

В странах-«старичках» современного мира к трудовым мигрантам из стран Восточной Европы, в том числе к новым «коллегам» по ЕС относятся по-разному. В Германии, например, где сегодня уровень безработицы один из самых высоких в Евросоюзе, ввели ограничения даже для жителей соседней Польши. Так немцы пытаются защититься от нашествия в страну дешевой



рабочей силы из-за рубежа. Однако многие эксперты считают, что подобные меры лишь способствуют росту числа нелегальных гастарбайтеров.

А вот Великобритания пошла по другому пути, сразу же открыв дверь для трудовых мигрантов из стран приехавших в ЕС в мае 2004 года. Перед четвертым этапом расширения Евросоюза эксперты подсчитали, что в страну прибудут примерно 13–15 тысяч граждан из стран бывшего соцлагеря. Но произошло то, чего никто не ожидал: трудовая миграция после мая 2004 года составила более 400 тысяч человек! Когда стало известно, что лейбористское правительство явно недооценило масштабы иммиграции, британские бульварные газеты запестрели заголовками, вроде: «Закройте дверь, румыны прорвутся!» И двери перед новыми членами ЕС — Румынией и Бол-

гарией — действительно закрыты. Будем надеяться, пока.

Проблема миграции затрагивает сегодня весь мир, поэтому Молдову с ее высоким уровнем эмиграции можно не считать исключительной, хотя и жаль, что из нее в поисках лучшей жизни уезжают трудоспособные граждане. Будем надеяться, что многие из них рано или поздно вернутся (согласно статистике, в свое время на чужбине остались лишь каждый десятый из итальянцев, уехавший когда-то на заработки).

Во Всемирный день беженцев и мигрантов, который отмечается 14 января, Папа Римский Бенедикт XVI призвал мировое сообщество рассматривать феномен миграции не как проблему, а «прежде всего как большой ресурс помощи для человечества».

Юлия СЕМЕНОВА,
«Независимая Молдова»



Рассказы
мигрантов

ТЫ ПОПАЛ, ИЛИ ЖИЗНЬ МИГРАНТА

Уважаемые читатели, предлагаем вашему вниманию короткий рассказ, присланный в нашу газету Николаем Н., русским по национальности, переехавшим в Россию из Кыргызстана и получившим российское гражданство, выпускником 2005 года Ошского технологического университета им. Академика Адышева. Сейчас он работает в Москве и проживает на квартире вместе с мигрантами из республик Средней Азии.

*Хорошо там, где нас нет,
Значит нам туда дорога.*

И вот мы собираемся в дорогу. Все, кто был — в Россию, а она большая. Самый популярный у нас город — Москва, она резиновая, всех вмещает. Сидим дома, считаем расходы на предстоящую поездку. Туда входит сумма на би-

лет, на первое время проживания и, самое главное, на регистрацию с разрешением на работу. Итак, наши подсчеты завершились, теперь надо найти денег на все это. И... в дорогу!

Стук колес и уже через несколько суток мы оказываемся в большом мегаполисе под названием Москва, которая, не известно, ждет нас или нет. Наобум ехать сюда не советую, должен быть кто-то, чтобы тебя встретил и подыскал жилье.

С этой актуальной темы и начнем: куда черт тебя занесет? Разве мог ты представить, что будешь жить в двухкомнатной квартире с двадцатью соседями? Но ты уже туда попал и начинаешь приглаживаться ко всем и совсем скоро привыкаешь... К очередям в туалет... ванную... кухню... Все, кто тебя окружает, люди с разными ха-

рактерами, и ты после долгих притирок сливаешься с ними в одну семью. Со временем твои соседи съезжают на другие квартиры, вместо них приходят следующие, и так проходят месяцы, а потом, если задержишься, и годы — ради денег, а потом уж работы.

Это твой выбор, и сюда тебя никто не звал. Комната, в которой ты хотел бы жить один, она будет тебе только снится. Общешития только для россиян, и нас туда никто не пустит. Никто не хочет иметь проблем с законом, хотя и есть такие работодатели, которые предоставляют жилье, но это еще кому повезет. Да, как тяжело и кому ты нужен?

Все, ты живешь и начинаешь искать работу и не можешь ее найти. Целыми днями листаешь журнал «Работа & Зарплата» и понимаешь, что это все ерунда, без знакомых — никуда. А время идет, скоро квартплата и деньги на продукты заканчиваются. Вот уж настоящая проблема — где взять денег. И с работой никак, а тут менты только и вглядываются в лица, сидят в кустах, добычу ждут, с кого бы можно взять! Вот так в одно прекрасное утро кто-то собрался на работу, открыл дверь, а тут они под дверью караулят. Ворвались в дом, начали кричать, требовать документы и, получив взятку, ушли. Теперь они ходят по домам, находя себе новый способ вымогательства денег, хотя у нас есть свой участковый.

Жить совсем не скучно. Всякий раз вспоминаешь свой родной дом!



Положение
мигрантов в мире

ДЕПОРТАЦИЯ ЛИДЕРОВ КОРЕЙСКОГО ПРОФСОЮЗА МИГРАНТОВ

Трое лидеров Корейского профсоюза рабочих-мигрантов (MTU), арестованных 27 ноября 2007 года в ходе скоординированной политической акции, были депортированы утром 13 декабря из Кореи в Бангладеш и Непал.

Правозащитная организация Amnesty International объявила президента профсоюза Качжимана, вице-президента Рачжу и генерального секретаря профсоюза Масума «узниками трудовых прав, гарантированных Конституцией Южной Кореи, в том числе права на свободу объединения» и «наступлением на права человека в отношении рабочих-мигрантов». Организация призвала правительство Южной Кореи не депортировать этих людей в их родные страны без тщательного и индивидуального рассмотрения их обстоятельств, включая соблюдение необходимых мер безопасности и права на обжалование решения в независимых инстанциях. MTU выразил сомнения в безопасности и благополучии депортированных профсоюзных лидеров в их родных странах.

Сегодня количество рабочих-мигрантов в Корею, не имеющих документов, оценивается примерно в 30 тысяч человек. Президент MTU Качжиман проработал в стране 16 лет. Правительство страны продолжает оспаривать принятое в феврале 2007 года постановление Верховного Суда, потребовавшего от правительства отменить отказ в регистрации MTU. Данное постановление, имеющее законную силу, легализовало MTU как профсоюз, представляющий всех рабочих-мигрантов, независимо от их законного статуса.

18 декабря было объявлено ООН Международным днем мигранта. Профсоюзы должны воспользоваться этим днем, чтобы подчеркнуть, что борьба за права рабочих-мигрантов является коллективной борьбой за права всех трудящихся и за рабочее движение в целом. MTU и национальный центр КСТУ, членской организацией которого он является, призывают отправить письма солидарности с профсоюзом рабочих-мигрантов Кореи и их депортированными лидерами.

Источник:
<http://www.iuf.org>



Что делать, если...

ЕСЛИ ВАС ЗАДЕРЖАЛА МИЛИЦИЯ...

Соблюдайте спокойствие и проявляйте выдержку, выполняйте требования представителей правоохранительных органов, а в случае необходимости звоните нам. Мы всегда окажем вам поддержку советом, либо приедем в отделение милиции. Помните, оформленные при нашем содействии документы (разрешение на работу

иностранному гражданину или уведомление о постановке на миграционный учет) во всех случаях являются, как выражаются мигранты, «чистыми», т.е. оформленными в полном соответствии с требованиями российского законодательства, и наши юристы всегда окажут вам помощь в подтверждении их подлинности.

ЕСЛИ ВАМ НУЖНО ВСТАТЬ НА МИГРАЦИОННЫЙ УЧЕТ И ПОЛУЧИТЬ РАЗРЕШЕНИЕ НА РАБОТУ...

Если вы прибыли в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы (а таковых среди трудящихся-мигрантов абсолютное большинство), то вы можете оформить разрешение на работу различными способами.

Первый. Вы можете лично подать заявление о выдаче вам разрешения на работу в орган миграционной службы, приложив к нему паспорт, миграционную карту, фотографию и квитанцию об оплате государственной пошлины (одна тысяча рублей). Орган миграционной службы обязан не позднее 10 рабочих дней со дня принятия от вас заявления со всеми необходимыми и надлежаще оформленными документами выдать вам разрешение на работу или уведомление об отказе в выдаче такого разрешения.

Второй. Вы можете обратиться в любую организацию, оказывающую на законных основаниях содействие в оформлении разрешений на работу иностранным гражданам. Вы можете также обратиться за таким содействием в организацию, являющуюся дочерним предприятием нашего профсоюза — Агентство занятости трудящихся-мигрантов «Иностранные работники», где вы получите квалифицированные консультации и действенную помощь в оформлении разрешения.

Нужно иметь в виду, что выдача разрешений на работу производится в пределах установленной квоты. В Москве, например, величина квоты на 2008 год сокращена в три раза по

сравнению с 2007-м и может закончиться раньше окончания 2008 года.

В случае утраты разрешения на работу вы должны в 10-дневный срок обратиться в орган миграционной службы с заявлением о выдаче разрешения на работу взамен утраченного с указанием обстоятельств его утраты.

К указанному заявлению прилагаются цветная фотография на матовой фотобумаге размером 30x40 мм и документ об уплате государственной пошлины за выдачу разрешения на работу (одна тысяча рублей).

Представления других документов в этом случае не требуется. Оформление нового разрешения взамен утраченного осуществляется в течение 10 дней.

Вы можете осуществлять трудовую деятельность только в том субъекте (тех субъектах) Российской Федерации, который указан в разрешении на работу.

ВНИМАНИЕ!

Вы обязаны в течение 30 суток со дня получения разрешения на работу представить в орган миграционной службы медицинские документы, подтверждающие отсутствие у вас заболевания наркоманией и инфекционными заболеваниями, которые представляют опасность для окружающих, предусмотренных перечнем, утверждаемым Правительством Российской Федерации, а также сертификат об отсутствии у вас заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции). В противном случае ваше разрешение на работу будет аннулировано!

ЕСЛИ ВАМ НЕ ПЛАТЯТ ЗАРПЛАТУ...

Обычно это происходит с трудовыми мигрантами, которые работают без заключения трудовых договоров, по так называемой устной договоренности. Никогда не работайте так!

Письменный трудовой договор — основа вашего законного пребывания в России и вашей законной трудовой деятельности на ее территории. Только на основании заключенного трудового договора вам будет продлена ваша «регистрация» — миграционный учет. Только на основании трудового договора вам может быть начислена «белая» заработная плата — заработная плата, полученная официально и с которой будут уплачены налоги. Только на основании заключенного трудового договора вы можете доказать сам факт своей работы у конкретного работодателя и потребовать выплатить задержанную заработную плату.

Далеко не каждый работодатель готов заключить с трудовым мигрантом трудовой договор. Справедливости ради следует отметить также, что не каждый работодатель, не заключивший письменный трудовой договор, не выплачивает заработную плату работающим у него трудовым мигрантам. Часто таким образом работодатель «просто минимизирует» свои налоги. Однако следует иметь в виду, что это является нарушением законодательства РФ, и работая без заключения трудового договора, вы целиком зависите от доброй (или недоб-

рой) воли вашего работодателя.

Сегодня он платит вам зарплату, а завтра у него возникнет какие-либо проблемы, и первый, кто от этого пострадает, будете вы.

Итак, случаев невыплаты заработной платы работодателем своему работнику, если с ним заключен трудовой договор, немного. Если это произошло, вы можете жаловаться в инспекцию по труду, прокуратуру, подать иск в суд. При этом если вы член нашего профсоюза, мы окажем вам помощь на всех этих этапах. Помощь наша будет, разумеется, бесплатной.

Если вам не выплачивают заработную плату и вы работаете без заключения трудового договора, то ситуация сложнее. Однако и в этом случае не все потеряно. У нас в профсоюзе уже были случаи, когда нам удавалось разрешать такие трудовые конфликты. Наши сотрудники приедут на предприятие, где вы работаете, встретятся с руководством и будут отстаивать ваши интересы. В этом случае многое зависит от желания и доброй воли руководства предприятия разрешить трудовой конфликт мирным способом. В любом случае, проблема имеет шанс разрешиться с той большей вероятностью, чем большая общественная организация стоит за спиной трудового мигранта.

Вступайте в ряды профсоюза трудящихся-мигрантов и защищайте свои права вместе с нами!



ЕСЛИ Я ХОЧУ РАБОТАТЬ В РОССИИ...

Если вы хотите поехать работать в Россию, то для вашей же пользы будет лучше, если еще находясь у себя на родине, вы будете знать, у какого работодателя, где вы будете работать и где вы будете жить во время своего пребывания в России. Также необходимо хотя бы в общих чертах знать миграционное и трудовое законодательство страны пребывания, т.е. России. Приезжая в Россию нужно уважать ее законы и общепринятые в российском обществе нормы поведения.

Что мы имеем в виду? Приехав в Россию, вы должны в трехдневный период встать на миграционный учет, а сделать это самостоятельно, без принимающей стороны вы не сможете. Закон о миграционном учете предусматривает подачу уведомления о постановке на миграционный учет только принимающей стороной. Такой принимающей стороной для вас может быть либо работодатель (или иное юридическое лицо, т.е. организация), либо хозяин жилого помещения, где вы будете проживать. И первое, и второе довольно трудно найти в течение трех дней, а уже на четвертый день вас вполне законно могут оштрафовать на две тысячи рублей, а при повторном

задержании — оштрафовать снова и депортировать. Поэтому проявляйте благоразумие и пытайтесь найти работу и место проживания заранее. Используйте для этого все доступные для вас средства — информацию друзей и знакомых, средства массовой информации и Интернет, обращайтесь в государственные и проверенные частные специализированные агентства занятости. В последнее время возможности такого поиска работы и жилья увеличиваются.

Старайтесь получить у себя на родине определенную квалификацию! В России востребованы специалисты всех строительных профессий, станочники для работы на заводах, швеи, специалисты ЖКХ и многие другие. Специалисту всегда легче найти работу, он вызывает большее уважение со стороны работодателя и реже попадает в ситуацию с задержками и невыплатами заработной платы, не говоря уже о том, что зарплата его всегда выше, чем у неквалифицированного рабочего.

Приехав в Россию, вступайте в профсоюз трудящихся-мигрантов, который специально создан для защиты прав рабочих мигрантов!



Полезная информация

КУДА ОБРАЩАТЬСЯ НА МЕДОСМОТР?

Список медицинских учреждений г. Москвы, осуществляющих медицинский осмотр, освидетельствование и обследование иностранных граждан согласно Постановлению Правительства Российской Федерации от 2 апреля 2003 года № 188 «О перечне инфекционных заболеваний, представляющих опасность для окружающих и являющихся основанием для отказа в выдаче, либо аннулирования разрешения на временное проживание иностранным гражданам, лицам без гражданства, или вида на жительство, или разрешения на работу в Российской Федерации».

Центральный административный округ

ПТД №7 ул. Радио, д.18.
Тел. 261-09-45.
КВД №17 ул. Воронцовская, д.5, 6.
Тел. 912-30-70.

Северный административный округ

ПТД №16 ул. Михайловская, д.65.
Тел. 450-49-00.
КВД №18 ул. Новопетровская, д.20.
Тел. 153-04-48.

Северо-Восточный административный округ

ПТД №12 ул. Докукина, д.18.
Тел. 187-78-72.
КВД №8 Проспект Мира, д.103.
Тел. 682-30-91.

Восточный административный округ

ПТД №21 ул. Металлургов, д.37.
Тел. 304-98-54.
КВД №15 ул. Косинская, д.3.
Тел. 770-09-51.
(Предварительная запись!)

Юго-Восточный административный округ

ПТД №2 8-я ул. Текстильщиков, д.2.
Тел. 179-60-10.
КВД №21 ул. Таганрогская, д.23.
Тел. 359-45-65.

Южный административный округ

ПТД №5 ул. Коломенская, д.8/25.
Тел. 114-52-31.
КВД №16 Варшавское ш., д.85, к.1.
Тел. 954-39-87.

Юго-Западный административный округ

ПТД №4 ул. Севастопольский пр-т, д.26.
Тел. 120-92-83.
КВД №29 ул. Н.Черемушкинская, 15/29.
Тел. 129-51-63.

Западный административный округ

ПТД №13 ул. Мосфильмовская, д.8.
Тел. 143-49-11.
КВД №10 Кутузовский пр-т, д.41.
Тел. 249-25-55.

Северо-Западный административный округ

ПТД №13 ул. Щукинская, д.38.
Тел. 190-04-11.
КВД №27 ул. Маршала Мерцкова, д.1.
Тел. 194-70-24.

г. Зеленоград

ПТД №6 г. Зеленоград,
1-й Западный проезд, д.8, стр.1
Тел. 534-52-08.
КВД №30 г. Зеленоград, корпус 910.
(Запись по понедельникам с 7.30).
Тел. 531-01-39.

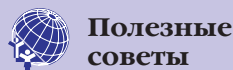


Как нас найти

Профессиональный союз трудящихся-мигрантов, занятых в строительстве, жилищно-коммунальном хозяйстве и смежных отраслях, находится по адресу: ул. Мясницкая, д. 40, стр. 16, офис 104, 105, 106. Тел./факс (495)621-47-30.

Схема проезда:





«ЛИПОВЫЕ» ДОКУМЕНТЫ

Все мигранты хорошо знают, чтобы быть легальным работником, нужно иметь на руках два документа — отрывную часть уведомления о прибытии к месту пребывания (миграционный учет, или по-старому — регистрация) и разрешение на работу. Процесс оформления официальных разрешений на работу и постановки на миграционный учет представляет для мигрантов некоторые трудности — очереди, отсутствие принимающей стороны — поэтому сильно развит рынок изготовления и продажи настоящих, «липовых» документов.

Ниже хотим предостеречь мигрантов от опасности приобретения «липовых» документов и рассказать, как отличить подделку.

1. Первый признак «липы» — обещание изготовить разрешение на работу за два дня (официально установленный срок оформления разрешения не более 10 рабочих дней, и органы ФМС из-за загруженности работой, как правило, изготавливают разрешения именно за 10 рабочих дней, т.е. за две недели).

2. Второй признак — указание в разрешении профессии «разнорабочий» (в перечне профессий в ФМС нет такой профессии, есть профессия «подсобный рабочий»). Однако мигранты часто просят написать «разнорабочий», думая, что эта профессия означает возможность работать по любой профессии. Вот изготовители «липы» и идут навстречу пожеланиям трудящихся.

Несмотря на то что подделки научились изготавливать высокого уровня, имеются и другие отличия их от оригинала, однако установить их могут только опытные люди, да и то, имея перед собой два разрешения — оригинальное и фальшивое. Поэтому мигрантам, к сожалению, отличить одно от другого — не дано. Однако можно по косвенным признакам понять, будет ли вам оформлено подлинное или поддельное разрешение. Поэтому сообщаем вам, как можно заподозрить «липовую» контору, где изготавливаются фальшивые документы.

• Такие конторы располагаются, как правило, в плохо приспособленных для этого помещениях, на которых лежит налет временности их хозяев.

• В них невозможно найти информацию о фирме, о миграционном за-

конодательстве, об оказываемых услугах, другую нужную для мигрантов информацию.

- Договоры, которые они заключают с мигрантами, носят отвлеченный характер, услуги называются информационными, ответственность исполнителя не прописана.
- В них, как правило, никогда нельзя найти руководителя фирмы, прием документов ведут люди, поверхностно или совсем незнакомые с требованиями миграционных законов.
- Часто в них предлагают купить медицинские справки.
- Если к вам обращаются на улице или в метро с предложением сделать разрешение на работу, избегайте таких предложений — так действуют изготовители «липовых» документов!
- Имейте в виду, что продление миграционного учета на один год не может быть сделано по почте. Если вам предлагают такое продление — знайте, что это «липа».

Надеемся, эта информация поможет вам избежать ошибки.

ПОСОЛЬСТВА

УЗБЕКИСТАН

г. Москва, Погодельский переулок, 12.
Тел.: 230-00-76, 230-00-78.
Факс: 238-89-18.
E-mail: info@uzembassy.ru
www.uzembassy.ru

АРМЕНИЯ

Армянский переулок, 2.
Тел. 924-32-43.
E-mail: incom@armem.ru
http://www.armenianembassy.ru

ТАДЖИКИСТАН

Москва, Гранатный переулок, 13.
Тел.: 290-61-74, 290-41-86,
290-38-46, 291-46-57.
E-mail: embassy_moscow@tajikistan.ru
www.tajikistan.ru

УКРАИНА

Москва, Леонтьевский переулок, 18.
Тел. (495)629-47-04.
Факс: (495)629-46-81.
http://www.ukremb.ru

КЫРГЫЗСТАН

Москва, ул. Большая Ордынка, 64
Тел.: 237-46-01, 238-50-69
Факс: 951-60-62
E-mail: info@kgembassy.ru
http://www.kgembassy.ru

АЗЕРБАЙДЖАН

Москва, Леонтьевский переулок, 16.
Тел. 629-43-32.
Факс: 202-50-72.

МОЛДОВА

Москва, ул. Кузнецкий Мост, 18.
Тел.: 624-53-53, 624-63-42.
Факс: 624-95-90.
E-mail: info@moldembassy.ru
http://www.moldembassy.ru

КАЗАХСТАН

Москва, Чистопрудный бульвар, 3
корп.3, вход с Гусятникова переулка
(метро «Чистые Пруды» или «Тургеневская»)
Тел. 627-18-16 (автоинформатор
круглосуточно).
Факс: 208-08-32.

Агентство занятости трудящихся-мигрантов «ИНОСТРАННЫЕ РАБОТНИКИ»

ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМ ЛИЦАМ

Агентство занятости трудящихся-мигрантов ООО «Иностранные работники» является дочерним предприятием Профсоюза трудящихся-мигрантов, занятых в строительстве, жилищно-коммунальном хозяйстве и смежных отраслях.

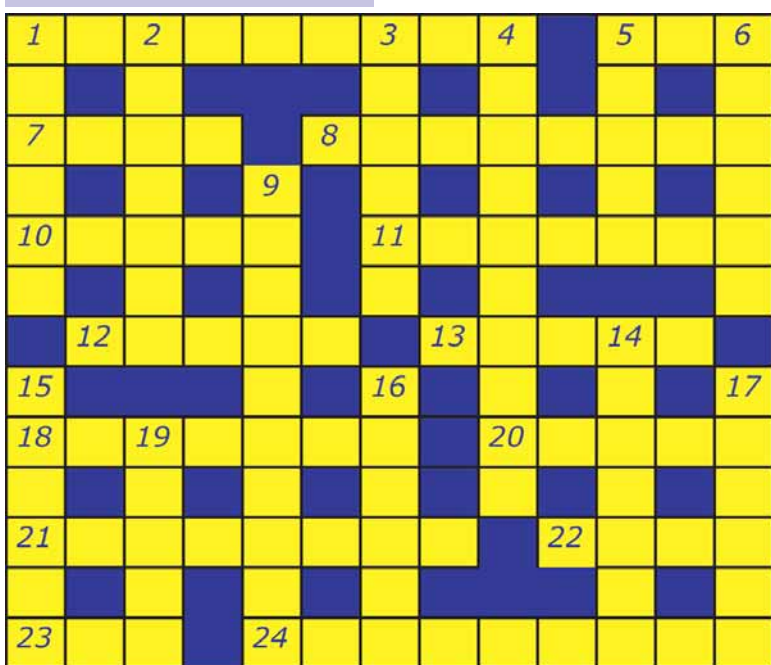
Мы предлагаем свои услуги в организации и проведении ремонтно-строительных и отделочных работ (устройство полов, перегородок, потолков, штукатурные и малярные работы, укладка плитки и другие работы) надлежащего качества.

Также мы предлагаем вам осуществить подбор и поставку кадров по вашей заявке. При этом мы, в случае такой необходимости, можем оказать содействие в оформлении необходимых разрешительных документов для работы иностранных граждан в Российской Федерации в соответствии с требованиями законодательства.

Ответственный за ведение переговоров, заключение контрактов и организацию их выполнения — ГИШЯН Грагат Амбарцумович, заместитель генерального директора. Контактный телефон 8(926)588-39-63.

107005, г. Москва, ул. Мясницкая, 40, стр.16, к.106. Тел./факс: 621-47-30

Кроссворд



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Часть сердца. 5. Греческая буква. 7. Предмет, штука. 8. В старину: небольшая комната в верхней части жилища. 10. Заболевание, вызываемое недостатком витаминов в организме. 11. Результат деления. 12. Почтово-телеграфные расходы, относимые на счет клиента. 13. Полоса или столбец на листе бумаги, обозначенный двумя вертикальными линиями. 18. Представительница народа, живущего в России. 20. Женское имя. 21. Рынок. 22. Китайская императорская династия, основанная Лю Баном. 23. ... земли. 24. Насекомое, сбросившее с себя покров гусеницы или личинки.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Смолистое вещество, выделяющееся при порезе из стволов хвойных деревьев. 2. Российский эстрадный певец. 3. Дальневосточная рыба семейства лососевых. 4. Неожиданное и грандиозное событие в истории планеты, влияющее на ее дальнейшее существование. 5. Ритмическая единица прозаической речи. 6. Перс. 9. Вокалист группы «Люба». 14. Нарезанное мелкими кусочками жареное или вареное мясо с приправой. 15. Свободное пространство, оставляемое перед началом строки написанного или напечатанного текста. 16. Столица российской автономии. 17. Несоответствие тону в пении, музыкальном исполнении. 19. Долгополая меховая шуба.

15. Оркул. 16. Майков. 17. Фальшь. 19. Тупи. 18. Татарка. 20. Хань. 21. Токмогу. 22. Лунь. 23. Выпивога. 24. Таракан.

Агентство занятости трудящихся-мигрантов «ИНОСТРАННЫЕ РАБОТНИКИ»

Оказываем содействие в:

- постановке на миграционный учет;
- выдаче разрешений на работу.

БЫСТРО ЛЕГАЛЬНО НЕДОРОГО

м. «Тимирязевская», ул. Тимирязевская, 17/1 (вход со двора)

Остановка транспорта «Золотое кольцо»
Маршрутные такси:

От метро «Тимирязевская» — №6, 13

От метро «Динамо» — №19, 22

От метро «Савеловская» — №72

С 10.00 до 19.00

Суббота — с 10.00 до 15.00

Воскресенье — выходной

Тел.: 977-88-90, 611-09-21

Факс: 611-09-21

E-mail: aztm-ir@mail.ru

УВАЖАЕМЫЕ ТОВАРИЩИ!

Цивилизованные формы трудовой миграции, к которым стремится наш профсоюз, подразумевают высокую степень социальной защиты трудовых мигрантов.

Одним из важнейших инструментов такой защиты во всем мире является страхование.

Предлагаем вашему вниманию программу добровольного медицинского страхования и страхования от несчастных случаев, специально разработанную Центральным комитетом профсоюза совместно с компанией «АльфаСтрахование» для трудовых мигрантов из государств-участников СНГ.

Став участником этой программы, у вас появляется возможность бесплатного обращения в медицинские учреждения относительно вашего заболевания и вызова врача на дом, а также получение денежной компенсации за травмы, полученные в результате несчастного случая в зависимости от вашей профессии и тяжести полученной травмы.

Становитесь участниками страховой программы!

По вопросам страхования обращайтесь в Центральный комитет Профсоюза трудящихся-мигрантов.

Тел.: 628-56-89, 621-41-05



Выпуск 1(1), май 2008 года.
Главный редактор — Александр ПОПОВ.
Верстка — Денис ЕФИМОВ.
Листовка издается: Межрегиональной общественной организацией

«Профессиональный союз трудящихся-мигрантов, занятых в строительстве, жилищно-коммунальном хозяйстве и смежных отраслях».

Наш адрес:
101000, Россия, г. Москва,
ул. Мясницкая, д. 40, стр. 16, офис 104, 105, 106.
Тел./факс (495)621-47-30.
Листовка. Тираж 999 экз.